

Ciechanów, dnia 20.07.2022r.

NZ – 242 – 21.1 / 2022

Identyfikator postępowania: 21/2022

### Wg rozdzielnika

Dotyczy: Odpowiedzi na pytania Wykonawcy Cz. I - Nr referencyjny 21/2022, SWZ z dnia 13.07.2022r. „Usługa ochrony mienia świadczona dla Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej w Ciechanowie Sp. z o.o. w 2023r.”

Zamawiający na podstawie SWZ Rozdział 9 „Udzielanie wyjaśnień i wprowadzanie zmian przez Zamawiającego, informacje o sposobie porozumiewania się Zamawiającego z Wykonawcami oraz przekazywania oświadczeń i dokumentów” zgodnie z ust. 9.2. „Wykonawca może zwrócić się do Zamawiającego o wyjaśnienie treści SWZ. Zamawiający jest obowiązany niezwłocznie udzielić wyjaśnień, chyba że prośba o wyjaśnienie treści SWZ wpłynęła do zamawiającego później niż do końca dnia, w którym upływa połowa wyznaczonego terminu składania ofert.”, udziela następujących wyjaśnień:

### WYJAŚNIENIE I

#### Pytanie Nr 1

W nawiązaniu do ogłoszenia o udzieleniu zamówienia na „ Usługę ochrony mienia świadczonej dla Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej w Ciechanowie Sp. z o.o. w 2023r.”, znak sprawy 21-2022, wnoszę o wprowadzenie do projektu umowy zapisu stanowiącego, że „wynagrodzenie wykonawcy z tytułu bezpośredniej ochrony fizycznej może ulec zmianie w przypadku :

- zmiany stawki podatku vat,
- zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym lub wysokości składki na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.”
- Zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych.

Umowa na świadczenie przedmiotowej usługi zawarta ma być na okres 12 miesięcy od dnia 01.02.2023r. do 31.01.2024 roku. Na dzień składania ofert tj.02.08.2022 roku wykonawcy nie jest znana wysokość płacy minimalnej oraz minimalnej stawki godzinowej, które obowiązywać będą w okresie realizacji przedmiotu zamówienia. Rada Ministrów do dnia 15.09.2022r. ma obowiązek przedstawienia wysokości płacy minimalnej oraz minimalnej stawki godzinowej obowiązujących w 2023 roku. Ponadto z doniesień medialnych oraz wypowiedzi przedstawicieli rządu wynika, że możliwa jest dwukrotna waloryzacja płacy minimalnej oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 roku. Tym bardziej wykonawca nie jest w stanie przewidzieć wysokości płacy minimalnej oraz minimalnej stawki godzinowej na 2024 rok, co uniemożliwia

oszacowanie kosztów realizacji przedmiotu zamówienia zarówno w 2023 jaki i 2024 roku.  
Mając powyższe na uwadze, wnoszę o wprowadzenie do umowy w/w zapisów, umożliwiających waloryzację wynagrodzenia wykonawcy.

### Odpowiedź Nr 1

Zmiana stawki podatku od towarów i usług zawsze skutkuje obowiązkiem jej stosowania niezależnie od zapisów zawartych w umowie. Zamawiający zawsze zobowiązany jest do przyjęcia FV z nową stawką VAT jeżeli takowa zostanie wprowadzona.

Brak jest zgody na zmianę wynagrodzenia z pozostałych przyczyn wskazanych powyżej.

Zatwierdził:

Prokurent Spółki